



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ ДОД

«СДЮСШОР по санному спорту»

Терентьева Е.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И
ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА**

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа
олимпийского резерва по санному спорту Кемеровского
муниципального района»**

ПРИНЯТО

на общем собрании

трудового коллектива

МБОУ ДОД «СДЮСШОР по
санному спорту»

Протокол № 3

от « 02 » декабря 20 13 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- Настоящее Положение регламентирует порядок тарификации педагогических работников отнесенных к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников и вспомогательного персонала по должностям согласно отнесения работников к профессиональным квалификационным группам по оплате труда, утвержденные приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и № 916 н от 15.08.2011 «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта.
- Целью тарификации является определение соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников и вспомогательного персонала, соответствующего квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп.
- Основными задачами аттестации педагогических работников являются:
 - стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
 - повышение эффективности и качества педагогического труда;
 - выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
 - учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
 - определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
 - обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТАРИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ТАРИФИКАЦИИ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

- Основанием для установления учреждением размера оклада (должностного оклада), величины повышающего коэффициента по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (профессиональные квалификационные группы) для всех работников учреждения является:
 - диплом об образовании;
 - трудовая книжка;

а также для педагогических работников учитывается

- педагогический стаж;
- приказ о присвоенной квалификационной категории соответствующей квалификационной комиссией;
- приказ о подтверждения соответствия занимаемой должности в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей);
- «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального района» от 31.03.2011г № 512; Положение об оплате труда, премировании и стимулировании работников МБОУ ДОД «СДЮСШОР по санному спорту» от 14.05.2012г.

Для педагогических работников тарификация проводится с учетом результатов аттестации:

- Сроки прохождения аттестации для каждого аттестуемого работника устанавливаются индивидуально.
- Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).
- Аттестация педагогического работника для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к первой или высшей квалификационным категориям, проводится на основании заявления педагогического работника поданного в аттестационную комиссию при департаменте образования и науки Кемеровской области.
- Установленная на основании аттестации квалификационная категория педагогическим работникам действительна в течение пяти лет.
- Педагогические работники могут обратиться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации для установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.
- При принятии решения аттестационной комиссии о несоответствии уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория до завершения срока ее действия.
- Квалификационные категории сохраняются при переходе педагогического работника в другое образовательное учреждение, в том числе расположенное в другом субъекте РФ, в течение срока ее действия.
- Аттестация педагогических работников проводится областной квалификационной комиссией созданной при департаменте образования и науки Кемеровской области для аттестации педагогических работников на высшую и первую квалификационные категории.
- Нормативной основой для аттестации педагогических работников являются:
 - Закон Российской Федерации «Об образовании» №273 от 29.12.12г.

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010г. № 209 «Порядок аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

3. ТАРИФИКАЦИОННАЯ КОМИССИЯ, ЕЕ СОСТАВ И РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ.

- Тарификационная комиссия создается учреждением, для отнесения работников к профессиональным квалификационным группам по оплате труда и присвоения размера оклада (должностного оклада) для всех работников учреждения. Регламент ее работы определяются учреждением.
- Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения, создающего тарификационную комиссию.
- Тарификационная комиссия формируется из работников учреждения и проводит заседания по мере необходимости.
- По результатам аттестации тарификационная комиссия выносит следующие решения:
 - педагогическим работникам присвоение должностного оклада на основании образования, педагогического стажа и приказа о наличии квалификационной категории.
 - работникам вспомогательного персонала присвоение оклада (должностного оклада) на основании отнесения к профессиональным квалификационным группам.
- Решение принимается большинством голосов открытым голосованием и считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей аттестационной комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при принятии решения. Решение тарификационной комиссии, принимаемое в присутствии аттестуемого, сообщается ему сразу после голосования.
- При аттестации работника, являющегося членом тарификационной комиссии, аттестуемый в голосовании не участвует.
- Решение тарификационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ РЕШЕНИЙ ТАРИФИКАЦИОННОЙ КОМИССИИ.

- Руководитель учреждения на основании решения тарификационной комиссии спортивной школы и аттестационной комиссии при департаменте образования и науки Кемеровской области (при наличии квалификационной категории) издает приказ о присвоении работнику оклада (должностного оклада) на основании отнесения к профессиональным квалификационным группам. Оклад (должностной оклад) присваивается со дня принятия решения тарификационной комиссией.

- Трудовые споры по вопросам тарификации всех работников учреждения рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, судах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о труде.

5 (март) листок
Директор МБОУ ДОД «СДЮСШОР по
санному спорту»

Терентьева / Е.А.Терентьева